

## 1. Instrumen penilaian mandiri

Penilaian mandiri merupakan penilaian yang dilakukan sendiri oleh calon peserta uji yang soalnya dibuat mengacu kepada unit kompetensi pada standar Kompetensi. Dari hasil penilaian mandiri ini calon peserta uji dapat mengetahui apakah dia telah bisa kompeten atau belum kompeten. Jika belum kompeten, maka sebelum mengikuti uji kompetensi sebaiknya peserta tersebut ikut pelatihan sesuai dengan unit kompetensi yang akan diujikan. Jika dari hasil penilaian mandiri peserta telah yakin kompeten, maka yang bersangkutan dapat mengikuti uji kompetensi. Dokumen hasil penilaian mandiri ini merupakan bahan yang akan dilihat oleh asesor pada uji dengan menggunakan metode Portofolio.

### ***Format Penilaian Mandiri***

**Nama Peserta** : \_\_\_\_\_

**Tanggal/Waktu** : \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_

**Nama Asesor** : 1. \_\_\_\_\_

**Tempat** : \_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_

3. \_\_\_\_\_

Pada bagian ini, sdr diminta untuk menilai diri sendiri terhadap unit (unit-unit) kompetensi yang akan diujikan.

1. Pelajari seluruh standar unit kompetensi yang dipersyaratkan, batasan variabel, panduan penilaian dan kompetensi kunci serta yakinkan bahwa sdr sudah benar-benar memahami seluruh isinya.
2. Laksanakan penilaian mandiri dengan mempelajari dan menilai kemampuan yang sdr miliki secara obyektif terhadap seluruh daftar pertanyaan yang ada, serta tentukan apakah sudah kompeten **(K)** atau belum kompeten **(BK)**.
3. Apabila sdr menilai belum kompeten untuk sebagian item pertanyaan yang ada, disarankan untuk melakukan pelatihan terlebih dahulu sampai sdr merasa yakin dapat mendemonstrasikan item yang dinilai belum kompeten tersebut.

**SUB KLASIFIKASI : AHLI TEKNIK AIR MINUM (504)**  
**SUB KUALIFIKASI : MUDA**

NO	Daftar Unit Kompetensi yang dikembangkan menjadi Pertanyaan-pertanyaan (Penilaian Mandiri/ <i>Self Assessment</i> ) Apakah saudara dapat ....?	PENILAIAN		BUKTI PENDUKUNG
		K	BK	
1	Menerapkan Ketentuan Peraturan Jasa Konstruksi, K3, Pengendalian Lingkungan Kerja dan Mutu			
2	Menyusun Kebutuhan Sumber Daya dan Metodologi			
3	Menyusun Rencana Kerja dan Jadwal Kerja			

NO	Daftar Unit Kompetensi yang dikembangkan menjadi Pertanyaan-pertanyaan (Penilaian Mandiri/ <i>Self Assessment</i> ) Apakah saudara dapat ....?	PENILAIAN		BUKTI PENDUKUNG
		K	BK	
4	Merencana Kebutuhan SPAM (Sistem Penyediaan Air Minum)			
5	Melaksanakan Pekerjaan Jaringan Perpipaan SPAM (Sistem Penyediaan Air Minum)			
6	Melaksanakan persiapan Kegiatan deteksi kebocoran jaringan perpipaan SPAM (Sistem Penyediaan Air Minum)			

NO	Daftar Unit Kompetensi yang dikembangkan menjadi Pertanyaan-pertanyaan (Penilaian Mandiri/ <i>Self Assessment</i> ) Apakah saudara dapat ....?	PENILAIAN		BUKTI PENDUKUNG
		K	BK	
7	Melaksanakan Kegiatan Survai Deteksi Kebocoran Jaringan Perpipaan SPAM (Sistem Penyediaan Air Minum)			
8	Membuat Laporan Pelaksanaan dan Rekomendasi Upaya Perbaikan Kebocoran Jaringan Perpipaan SPAM (Sistem Penyediaan Air Minum)			
9	Melaksanakan Persiapan Kegiatan Uji Coba ( <i>Commissioning</i> ) Jaringan Perpipaan SPAM (Sistem Penyediaan Air Minum)			

NO	Daftar Unit Kompetensi yang dikembangkan menjadi Pertanyaan-pertanyaan (Penilaian Mandiri/ <i>Self Assessment</i> ) Apakah saudara dapat ....?	PENILAIAN		BUKTI PENDUKUNG
		K	BK	
10	Melaksanakan Kegiatan Uji Coba ( <i>Commissioning</i> ) Jaringan Perpipaan SPAM (Sistem Penyediaan Air Minum)			
11	Membuat Laporan Kerja Pelaksanaan Uji Coba ( <i>Commissioning</i> ) Jaringan Perpipaan SPAM (Sistem Penyediaan Air Minum)			

REKOMENDASI ASESOR :	PESERTA :	
	Nama	
	Tanda tangan/ Tanggal	

<b>CATATAN :</b>	<b>ASESOR :</b>	
	Nama	
	No. Reg.	
	Tanda tangan/ Tanggal	